

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรนาดี จังหวัดปราจีนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรนาดี ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยวิเคราะห์จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และได้ดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานได้แก่ งานอำนวยการ,งานป้องกันปราบปราม,งานสอบสวน,งานสืบสวน ,งานจราจร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑.สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์
๒.เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	ปานกลาง	๒.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน	๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ	๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓.การจัดซื้อจัดจ้างมีการรายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ	สูงมาก	๓.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด	๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินแต่อย่างใด
			๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๔.ผกก.ฯ,สว.อก.ฯหมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอดส่องสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ
			๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	

ผกก./สว.อก.กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุ



เมื่อวันที่ 28 พ.ค.2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.อรรถพล อิทธิโยภาสกุล ผกก.สภ.นาดี พร้อม พ.ต.ท.ภูวนาท บุญมี สว.อก.สภ.นาดี ร่วมอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการทุก ท่าน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการจัดการ ความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยี สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติงาน	๑.ผกก.,รอง ผกก.ป.๖/สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ ๒.ผกก.๖ /รอง ผกก.๖/สวป.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.ป.๖ /สวป. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด -ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด ๔.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินการ

ในทุกวัน ผู้บังคับบัญชาจะมีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนปล่อยแถวชุดปฏิบัติการสายตรวจ



๒ มี.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.อรรถพล อิทธิโยภาสกุล ผกก.สภ.นาดี อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (**Anti-Bribery Policy**) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (**No Gift Policy**) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจอุปกรณ์ประจำกาย เช่น อาวุธปืน , เสือเกรา , กล้อง ฯลฯ ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่



๑๕ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.ทศวรรษ ทศพันธุ์ รอง ผกก.ป.สภ.นาดี , สว.ป.สภ.นาดี อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑. การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์เพ้ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	สูงมาก สูงมาก	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๔ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อของการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวน การสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับกำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. หัวหน้า สถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความ คืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน	- ผกก.๗/ รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ หัวหน้างานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน - ผกก./รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด -ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบพนักงานสอบสวน ถูก ร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด

ผกก.สภ.นาดี อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ พงส.



เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อรรถพล อิทธิโยภาสกุล ผกก.สภ.นาดี อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ,ให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มา ของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ และให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้อง ทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการจัดการ ความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อมีการจับกุม ความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ถูก จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๑.ออกคำสั่งมาตรการ ควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.งานอำนวยความสะดวก ออกคำสั่ง ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒ มอบหมายการกำกับ ดูแลข้าราชการ ตำรวจภาพรวม สก.	-ผกก.๑ ชักถามขยาย ผลการจับกุมเพื่อทราบ รายละเอียดแห่งการจับ
๒.ลงบันทึกการ จับกุม เรียก ทรัพย์สินบนหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	สูงมาก	๒.ผู้บังคับบัญชาระดับ หัวหน้างานสืบสวน ควบคุมการปฏิบัติในทุก ขั้นตอน	๒.ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับ กำกับ ดูแล ควบคุมตรวจสอบ ทุกครั้ง	-รอง ผกก.สส.๑ ,สว. สส. กำกับ ดูแล การ ปฏิบัติในทุกขั้นตอน
๓.นำส่งพนักงาน สอบสวนมีการ เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๓. หัวหน้าสถานี ซักถามขยายผลด้วย ตนเอง	๓.ผกก.๑ ชักถาม ขยายผลการจับกุม เพื่อทราบ	-ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตรวจสอบทุกครั้ง ตรวจสอบการร้องเรียน ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ ตำรวจสืบสวนถูก ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตกับการไม่ถูก ดำเนินคดีแต่อย่างใด
		๔.มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	๔.แจ้งช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.๑	

ผกก.สภ.นาดี อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน



พ.ต.อ.อรรถพล อิทธิโยภาสกุล ผกก.สภ.นาดี,พ.ต.ท.อุเทน สุมาลย์ รอง ผกก.สส.สภ.นาดี อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนทุกนายทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๕.งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อตรวจพบการกระทำผิด มี การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกใบสั่งมี การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒ . ส อ ต ส' อ ง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑ ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน (One Stop Service),ในเว็บไซต์	๑.รอง ผกก.๑/สว. (รับผิดชอบ จร.) อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ ๒.รอง ผกก.๑ /สว. (รับผิดชอบ จร.) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน -ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด ๓.จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑ ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),ในเว็บไซต์ สก. นาดี้

ผกก.สภ.นาดี อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานจราจร



พ.ต.อ.อรรถพล อธิธโยภาสกุล ผกก.สภ.นาดี, พ.ต.ท.ทศวรรษ ทศพันธุ์ รอง ผกก.ป.สภ.นาดี อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่งานจราจรทุกนายทราบ และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

← → ↻ 📄 nadee.prachinburi.police.go.th/ita-standards/transparency/ita029/



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.นาดี
ภ.จว.ปราจีนบุรี

เราศึกษาข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดย รอบคอบ โปร่งใส ด้วยใจ และเป็นธรรม

folkthebest@gmail.com [ສລັບປັດສູ້](#)

✉ ไม่ใช้ร่วมกับ

* ระบุว่า เป็นศาลาที่จำเป็น

ชื่อ ★

ค่าตอบของคุณ

อีเมล ★

คำตอบของคุณ

จัดทำช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑ ในเว็บไซต์ สภ.นาดี

<https://nadee.prachinburi.police.go.th/>



จัดทำช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑

ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),