

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรนาดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงานป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาดี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาดี ที่ ๓๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน

คุณ ธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน ในสถานีตำรวจจัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(โสภณ พรามณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาดี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติเป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>4. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบความถูกต้อง</p> <p>5. คณะกรรมการมีความเป็นธรรม สามารถตรวจสอบและชี้แจงเหตุผลได้</p>
<p>๒. เสนอเรื่องตรวจสอบเท็จจริง</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p>หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ</p> <p>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติเป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>4. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบความถูกต้อง</p> <p>5. คณะกรรมการมีความเป็นธรรม สามารถตรวจสอบและชี้แจงเหตุผลได้</p>

<p>๓. ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำ ได้อย่างถูกต้อง</p>	
<p>๔. นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p>	<p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>		
<p>๕. จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบน</p>			
<p>บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต</p>			

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.โสภณ พรหมณี ผกก.สภ.นาดี มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>- การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>-การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

<p>การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>เช่นการเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง</p> <p>- การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง</p>	<p>๑.อบรม</p> <p>กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติงาน</p> <p>กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p> <p>ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เกร่งครัด</p> <p>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	
--	--	--	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ธันยวิช มณีโชติ รอง ผกก.ป.สภ.นาดี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธีระพงษ์ อองอาจ สวป.สภ.นาดี อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

3) สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การตรวจพบการกระทำผิด</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมการออกไปสั่ง</p> <p>- เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยื่น สอบถามปัญหา ต่างๆ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวยื่น สอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



พ.ต.ท.ธันยวิษ รมณีโชติ รอง ผกก.ป.สภ.นาดี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธีระพงษ์ องอาจ สว.ป.สภ.นาดี อบรม ปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี

4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น</p> <p>การลงบันทึกจับกุม</p> <p>- เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง</p> <p>การนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ</p> <p>พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่นออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยเพื่อสอบถาม ปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.โสภณ พรามณี ผกก.สภ.นาดี มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่สืบสวนสอบสวน เพื่อให้รองรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่
จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. โดยได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนบิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อบำบัดความสะดวกรับการเรียกรับในการบริกร</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหา ต่าง ๆ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอดถาม ปัญหาต่าง</p> <p>๓ . นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.โสภณ พรามณี ผกก.สภ.นาดี พ.ต.ท.สมพงษ์ เชื้อเชิง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นาดี อบรมบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง ที่ 39/2568 ลง 6 มี.ค. 2568 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาดี

ที่ ๓๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรนาดี

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๔๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ให้ดำเนินการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐) เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและกลไกการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการผลักดันการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน

และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มียกระดับและคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาดี

โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1.องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอกโสภณ พรามณี	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาดี	
๒. พันตำรวจโทชนยวิษ มณีโชติ	กรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาดี	
๓. พันตำรวจโทสมพงษ์ เชื้อเชิง	กรรมการ
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนาดี	
๔. พันตำรวจโทสาโรช คุ่มตะโก	กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรนาดี	
๕. พันตำรวจโทภูวนาท บุญมี	กรรมการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาดี	
๖. ร้อยตำรวจโทสิทธิชาติ พรมงษ์	กรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาดี	
๗. สิบตำรวจโทณัฐภัทร กิจวิจารณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนาดี

๘. สิบตำรวจป่วนวัชร แสงอรุณทวี

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาดี

๙. สิบตำรวจโทชนกร พิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนาดี

๑๐. สิบตำรวจโทภสนุวัตร วาสะศิริ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนาดี

๑๑. สิบตำรวจโทจรศักดิ์ ศรีโค้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนาดี

๑๒. สิบตำรวจโทจรศักดิ์ ทรัพย์แสน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรนาดี

2. โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

2.1 บริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ กำหนดนโยบาย มาตรการ ติดตาม ประเมินผลและให้คำปรึกษา คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

2.2 ให้คำแนะนำการนำเข้าสู่ข้อมูลระบบ ITAS ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน ตามปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2.3 ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี

2.4 พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อบริหารการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี

2.5 ทบทวนผลการประเมิน ITA ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี สร้างความ เข้าใจให้กับหัวหน้าหน่วยในสังกัด นำไปแก้ไขปรับปรุง

2.6 ศึกษาและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยในสังกัด เพื่อ นำไปปฏิบัติและสามารถตอบข้อซักถามหรือบันทึกในระบบประจำปี 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2.7 ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

2.8 ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง 30 กันยายน 2568 หรือมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(โสภณ พรามณี)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรนาดี

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ.โสภณ พรามณี ผกก.สภ.นาดี พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.นาดี ร่วมประชุมขับเคลื่อน แผนงานของแต่ละแผนงานพร้อมกันนี้ได้ให้แต่ละแผนงานได้มีโอกาสในการเสนอแนวทางหรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานราชการของเจ้าหน้าที่นำเรียนผู้บังคับบัญชาเพื่อเสนอหาทางแก้ไขต่อไป