



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ

ราชการ (Action Plan)

งานบริหาร

ประจำปีงบประมาณ 256๗

(รอบ ๔ เดือน ต.ค.๖๖ – ม.ค.๖๗)

ของ

สถานีตำรวจภูธรนาดี

กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี

๒

คำนำ

งานบริหารสถานีตำรวจภูธรนาดี มุ่งเน้นการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบของตำรวจภูธรนาดี โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องปฏิบัติงานอย่างมีระบบแบบแผนมีมาตรฐานโปร่งใส รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีความเป็นสุภาพบุรุษ เสียสละ อดทน สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาให้กับประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีมาตรฐานเดียวกัน มาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกสายงาน มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และได้ดำเนินนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มาเป็นกรอบแนวคิดในการบริหารงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน จัดให้มีการอบรมยุทธวิธีตำรวจ การซักซ้อมแผนเผชิญเหตุต่างๆ การจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการงาน การแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน สภ.นาดี ได้ดำเนินการตามโครงการ / กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของตำรวจภูธรภาค ๒ เพื่อให้สามารถทำงานเชิงรุก ในงานบริหารทำให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตาม (Action Plan) รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

พ.ต.อ.

(นั้ททกานต์ ประทุมตรี)

ผกก.สภ.นาดี

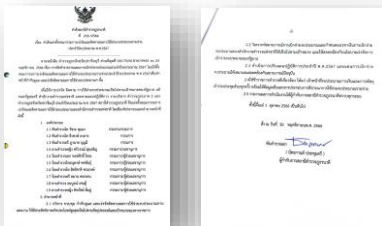
เรื่อง

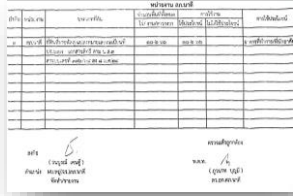

หน้า

การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ (Action Plan)
ด้านงานบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๗

4 - ๒๑

แบบรายงานผลการดำเนินการในสายงานบริหาร
ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของสถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๗

กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
<p>1.พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>* พัฒนาระบบฐานข้อมูลและข้อมูลเทคโนโลยีต่างๆ ทุกด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อให้สามารถทำงานสนับสนุนกันได้ คุ่มค่ากับงบประมาณและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p><u>แนวทางปฏิบัติ</u> บริหารงบประมาณด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดและติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๒) สำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัยให้_ภ.๒ จัดลำดับความสำคัญ ในการจัดทำคำของบประมาณเพื่อ ก่อสร้าง รวมถึง ซ่อมแซมและปรับปรุง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ ปี ๒๕๖๘</p> <p>- บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้</p> <p>* ปรับปรุงกระบวนการและกำหนดมาตรการป้องกันที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p><u>แนวทางปฏิบัติ</u> บริหารงบประมาณด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>3) ตรวจสอบเร่งรัดติดตามการดำเนินงานตามงบลงทุน ประจำปี ๒๕๖๗ ของ ภ.๒ รายงานผลการดำเนินงาน ให้ ภ.จว.ปจ. ทราบ</p> <p>4) จัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>5) ประชุมถ่ายทอดแผนการเบิกจ่ายงบประมาณและนโยบายการบริหารด้านการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>6) ประชุมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไป</p>	<p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	<p style="text-align: center;"></p> <p>-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดฯ ไว้เพื่อเร่งรัดดำเนินการตามนโยบายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-ในส่วนที่พัก อาคารมีเพียงพอต่อการพักอาศัยของข้าราชการตำรวจอยู่แล้ว</p> <p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมประชุม/ฝ่ายอำนวยการ เข้าร่วมรับฟังชี้แจงด้านการเงิน ที่ บข./ภ.จว.ปจ.และผ่านระบบ ZOOM เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อมูลและการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามระเบียบ/แผน ที่กำหนด</p>

<p>ตามแผนที่ ตร.กำหนด (ณ สิ้นเดือนต้องมีผลการเบิกจ่ายสะสมร้อยละ)</p>		
<p>กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>คำอธิบายหรือหลักฐาน</p>
<p>๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ * สํารวจและจัดหาที่ดิน สิ่งก่อสร้าง อาคาร สถานที่ สําหรับเป็นที่พักอาศัยให้เพียงพอ <u>แนวทางปฏิบัติ</u> 1) ศปก.ภ., ภ.จว.,สภ. ต้องมีความพร้อมให้สามารถเป็นเครื่องในการขับเคลื่อน การปฏิบัติงานของหน่วยให้ได้ ประกอบด้วย คน อุปกรณ์ ข้อมูล ฯลฯ รวมถึงชุดพิเศษต่างๆ 2) ตรวจสอบผลการดำเนินงานสำรวจที่ดินว่างเปล่า ของหน่วยไม่ได้ใช้ประโยชน์ อย่าให้เรียกคืนการทำ MOU ระหว่าง ตร. กับกรมธนารักษ์ สานต่อจากปีที่แล้ว ให้ไปหาพื้นที่เพิ่มเติม 3) ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้พอเพียง <u>โครงการ/กิจกรรม</u> 1)สำรวจความพร้อมของยานพาหนะอุปกรณ์ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ตามอัตราการจัดกำลังชุดปฏิบัติการพิเศษ 2)จัดทำโครงการการใช้ประโยชน์ในที่ดิน เพื่อป้องกันการเรียกคืนจากกรมธนารักษ์ และหน่วยราชการในพื้นที่ขอใช้ประโยชน์ 3) โครงการ 5 ส.ปรับสภาพแวดล้อม ของทุกหน่วยในสังกัด ภ.2</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	<p>-ยานยนต์ของ สภ.อื่น ๆ มีความพร้อม และสามารถใช้งานได้ทุกสายงาน -สภ.นาดี ได้ใช้สอยประโยชน์ที่ดินทุกตารางพื้นที่ -ส่งกำลังบำรุงเชื้อเพลิงสำหรับยานยนต์/จักรยายนต์</p>  <p>-โครงการ 5 ส.ซึ่งจัดกิจกรรมอยู่ประจำ ทั้งในและบริเวณนอกอาคารทำการ</p> 

กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
----------------------------------------------------------	----------------	---------------------

--	--	--

๓. 4 เน้นหนัก ข้อ 4 การดูแลสวัสดิการ และขวัญ
กำลังใจ ของ ข้าราชการ การสำรวจ
* บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลัง
พล และสภาพแวดล้อมที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในการส่งกำลัง
บำรุงของ ภ.2

โครงการ/กิจกรรม

- 1) จัดทำแผนการส่งกำลังบำรุง / ปฏิทินการ
ทำงานในการส่งกำลังบำรุง
- 2) จัดตั้งคณะทำงานสำรวจ ตรวจสอบ อาคาร
สถานที่ ที่ทำการ อาคารที่พัก ยานพาหนะ
อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่จำเป็น จัดทำบัญชี
รายงาน ภ.2
- *3) จัดทำคำขอ เพิ่มเติม ซ่อมแซม ปรับปรุง
และจำหน่ายสิ่งของหลวงตามกรอบเวลาที่กำหนด

ดำเนินการครบ

-มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานงานส่งกำลัง
บำรุงประจำสถานี เพื่อตรวจสอบ อาคาร
สถานที่ ยานพาหนะและ อาคารที่พัก
อาศัย



* สภ.นาดี ได้ทำประโยชน์จากที่ดินราช
พัสดุเลขที่ ปจ.677 ฯ เป็นที่ตั้งทำการและ
ที่พักอาศัยของตำรวจ

*-ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ไม่มีการขอขบประมาณเพื่อซ่อมแซม
ปรับปรุงแต่อย่างใด

คำสั่งแต่งตั้งกรรมการบ้านพัก



กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
----------------------------------------------------------	----------------	---------------------

๔. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีหรือการแข่งขันกีฬาภายในหน่วย
* ลดภาระและค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพลและครอบครัว จัดรถรับส่ง จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียนส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อมและเหมาะสม

แนวทางการปฏิบัติ

สร้างเสริมความสามัคคีและสร้างขวัญกำลังใจ

โครงการ/กิจกรรม

- 1) โครงการกีฬาเพื่อสุขภาพตำรวจภูธรภาค ๒
- 2) โครงการส่งเสริมจริยธรรม พัฒนาคุณธรรม และ Service Mind
- 3) โครงการอาหารกลางวัน

ดำเนินการครบ



ได้จัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลภายในหน่วย เพื่อสุขภาพของข้าราชการตำรวจเป็นประจำ



กีฬาภายใน






โครงการอาหารกลางวัน




	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน




<p>กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)</p>		
<p>๕. พัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ขวัญ กำลังใจและความสามัคคีของข้าราชการ ตำรวจ</p> <p>* จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้ เกษียณอายุราชการ ให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี มีความสุขเป็นอยู่ที่ดี ประกอบอาชีพเสริม</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u> สร้างขวัญและกำลังใจ แก้ไขปัญหาหนี้สิน ป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u> สภ.สำรวจภาระหนี้สินของข้าราชการตำรวจใน สังกัด จัดทำโครงการปลดหนี้ เพื่อลดภาระหนี้สิน ให้ตำรวจ, รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ ติดต่อ ประสานส่วนราชการ เอกชน ส่งเสริมให้ความรู้ และจัดหาอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	 <p>-มีการติดตาม สอบถามข้าราชการ ตำรวจที่มีหนี้สิน ส่วนใหญ่มีเงินเดือน คงเหลือสุทธิ ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ขึ้น ไป และประชุมกำชับให้ใช้จ่ายอย่าง ประหยัด ไม่ให้ทุจริต พร้อมให้ทำอาชีพ เสริมหารายได้เพิ่มเติม</p>  <p>ร.ต.อ.ชาตรี ภาคภูมิ ข้าราชการ บำนาญหลังจากเกษียณอายุราชการ มีอาชีพเกษตร ปศุสัตว์และอื่นๆ สามารถเลี้ยงตนเองได้เป็นอย่างดี</p>

<p>กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>คำอธิบายหรือหลักฐาน</p>
<p>๖. * พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพมีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและสร้างค่านิยมให้มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด</p> <p><u>แนวทางปฏิบัติ</u> สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทน เสียสละ จริงใจ ยกย่องเชิดชู ผู้ประพฤติดี</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u> ๑.) โครงการทำดีให้รางวัล 2)โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำเดือนตามแบบโรงพักเพื่อประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	 <p>-มอบทุนการศึกษาให้กับบุตรหลานข้าราชการตำรวจ</p> <p>-มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการตำรวจที่มีผลงานปฏิบัติราชการดีในแต่ละเดือนแต่ละสายงาน เพื่อยกย่องและชมเชย</p>  <p>-ระดับยศให้ผู้ที่บังคับบัญชาเมื่อได้รับยศสูงขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ</p> 


กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน

<p>กรณีหนึ่งคิดตามพันธกิจโครงการปฏิรูปใส ยุทธธรรม ตรวจสอบ (Action Plan)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>คำอธิบายหรือหลักฐาน</p>
<p>* มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ เพื่อใช้ ในการพิจารณาความดีความชอบหรือแต่งตั้ง โยกย้ายตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลัก ผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทน</p> <p><u>แนวทางปฏิบัติ</u></p> <p>1)กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความยุติธรรม โปร่งใสเสมอภาค</p> <p>2)หลักเกณฑ์ประเมินความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรม</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>1)ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งเข้าสู่ ตำแหน่งตามที่ ตร.กำหนด</p> <p>2)ให้ความรู้ และเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการ ทดสอบความรู้การปฏิบัติงานของทุกสายงานผ่าน ระบบออนไลน์ของ ตร. และให้สอบผ่านตามเกณฑ์ ที่กำหนด</p>	<p><input type="checkbox"/></p> <p>ดำเนินการแล้วบางส่วนและ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<div data-bbox="1082 723 1505 842" data-label="Image"> </div> <p>-ติดป้ายประชาสัมพันธ์ No Gift ด้านหน้า อาคารทำการ</p> <p>แต่ละสายงานมีการฝึกอบรม ทดสอบ ความรู้ ความสามารถทุกระดับสายงาน เพื่อพัฒนาความรู้ในแต่ละสายงาน โดยเฉพาะด้าน เทคโนโลยีฯ (IT) ให้เกิด ความชำนาญ และเข้าใจของระบบมากขึ้น</p>


กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
<p>๘. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้</p> <p>* กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม การขับเคลื่อน การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้</p> <p><u>แนวทางปฏิบัติ</u></p> <p>๑) กำหนดกรอบแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>๑) จัดตั้งคณะทำงานบริหารงานตามแผนฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ในระดับ สภ.</p> <p>2) สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>3) โครงการอบรมสัมมนาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ , กำหนดตัวชี้วัด (KPI)ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และจัดทำแบบรายงานตัวชี้วัดประกอบ</p> <p>4) การประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ของ ภ.๒</p> <p>5) งานเทคโนโลยี ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ของ ภ.๒ รวมถึงประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ พ.ร.บ. ฉบับใหม่ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และประชาชน</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	<p>-สภ.นาดีได้จัดทำแผน/โครงสร้างการทำงาน เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการราชการไว้แล้ว</p> <p>-ผลการปฏิบัติงานในรอบ ปี 2566 อยู่ในระดับที่น่าพอใจ</p> <p>-การอบรมสัมมนาอยู่ระหว่างดำเนินการ และรวบรวมจัดทำ การประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วไป ให้รู้ถึง พ.ร.บ.ฉบับใหม่ของ ตร.</p> 

กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
<p>๙.*จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์กีฬา</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u> สร้างเสริมสมรรถภาพร่างกายและส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <ol style="list-style-type: none">1)โครงการตรวจสุขภาพประจำปี2)โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย3)จัดให้มีการตรวจสุขภาพจิตของตำรวจตามมาตรฐานทางการแพทย์4) โครงการตุ้มโฮม	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	<p>-การตรวจสุขภาพประจำปีจะดำเนินการประมาณกลางปี จาก รพ.ตำรวจ</p> <p>-การทดสอบสมรรถภาพอยู่ระหว่างดำเนินการ</p>  <p>-การจัดกิจกรรม “ตุ้มโฮม” เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้พบปะ สังสรรค์เดือนละ 1 ครั้ง ในโอกาสต่างๆ</p>  

กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/ กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
<p>๑๑. 4 เน้นหนัก ข้อ 4 การดูแลสวัสดิการและขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจ</p> <p>*การสร้างระบบการสื่อสาร ร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีที่ข้าราชการตำรวจไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ การปกครองบังคับบัญชา</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u></p> <p>*เจ้าหน้าที่ตำรวจมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กรตำรวจและผู้บังคับบัญชา</p> <p>-*รับฟังข้อคิดเห็นและจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ เข้าไปใช้หรือหาข้อมูลความรู้ภายใน แอป "แทนใจ" ซึ่งมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หลายหน่วย รวมทั้งการติดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับ ตร.</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	<p>-ได้ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจได้ใช้แอป “แทนใจ” ในการตรวจสอบข้อมูล และเรื่องอื่นๆที่ควรทราบ</p>

		
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------

<p>กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>คำอธิบายหรือหลักฐาน</p>
<p>๑๑. พัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้ทั้งฝ่าย อำนวยการและฝ่ายปฏิบัติการที่ดี</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u></p> <p>1) หน.หน่วย ต้องมีภาวะผู้นำเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>2) สภ.ฝึกให้เกิดความชำนาญในยุทธวิธีตำรวจ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>1) ฝึกประจำสัปดาห์ มีการฝึกทบทวน ชักซ้อม</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	<p>การฝึกทบทวน ด้านยุทธวิธีต่างๆ</p> 

<p>ยุทธวิธีและมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP เป็นประจำทุกสัปดาห์ที่</p> <p>2)การฝึกทบทวนยุทธวิธีตำรวจภาพรวม 2เดือน/ครั้ง</p> <p>3)โครงการอบรมความรู้งานสารบรรณฝ่ายอำนวยการ ภ.2</p>		 <p>-ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมงานสารบรรณ ของงานอำนวยการ ที่ ศพร.ภ.๒ ที่ผ่านมา จำนวน ๑ นาย</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>คำอธิบายหรือหลักฐาน</p>
<p>๑๒. พัฒนาคุณลักษณะพึงประสงค์ทั้ง ทักษะ ยุทธวิธี คุณธรรมจริยธรรม และมีการฝึกอบรมทบทวนอย่างสม่ำเสมอ</p>		

<p>* ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและพันธกิจของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ เพื่อสร้างความเป็นแบบแผนและเป็นตำรวจมืออาชีพ <u>แนวทางการปฏิบัติ</u></p> <p>๑)ศฝร.นำระเบียบการรับบุคลากรและวัด Attitude Test ของ ตร. มาใช้ในการคัดเลือกสอบบรรจุบุคคลเพื่อเข้ารับราชการตำรวจของ ตำรวจภูธรภาค 2</p> <p>๒)ค้นหาตำรวจในสังกัดที่มีองค์ความรู้ที่สามารถถ่ายทอดแนวทางวิธีการทำงานที่ทันสมัย ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล มาผสมผสานกับองค์ความรู้เดิม</p> <p>๓)ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของตำรวจภูธรภาค 2</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>1) การสรรหาบุคคลภายนอกที่เข้ามาเป็นตำรวจ ด้วยความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง</p> <p>2)พัฒนาความรู้ ครู อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาของ ศฝร.</p> <p>3)จัดหลักสูตรถ่ายทอดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีการนำมาใช้ในระบบงานระบบงานตำรวจ เช่น ระบบ Crime, PDC การตรวจสอบหมายจับ ฯ</p> <p>4) เสนอ ตร.แก้ไขคุณสมบัติในการรับสมัครในการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อแต่งตั้งรับราชการตำรวจ</p> <p>5)กำหนดแบบฝึกและทำการฝึกให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
------------------------------	----------------	---------------------

กิจกรรม ตาม (Action Plan)		
<p>๑๓.*ดำเนินโครงการฝึกทักษะยิงปืนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม สืบสวน และจราจรในสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง และขยายผลไปยังสายงานอื่น และหน่วยอื่นเพิ่มเติม</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u></p> <p>จัดให้มีการทดสอบความรู้และฝึกอบรมในแต่ละสายงาน</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>1) ศฝร.ร่วมกับ บก.กค. ศึกษาและกำหนดกรอบแนวทางการทดสอบความรู้ในทุกสายงาน</p> <p>2)ศฝร.จัดเตรียมแผนการฝึกยิงปืน สายปฏิบัติการประจำปี ของ ภ.2</p>		

กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
<p>๑๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีมาใช้ สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>*รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลที่มีความสำคัญและ จำเป็นในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม อำนวยความยุติธรรมและบริการประชาชนให้เป็น ระบบไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>*พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีต่างๆทุก ด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อให้สามารถ ทำงานสนับสนุนกันได้ คุ่มค่ากับงบประมาณและเกิด ประโยชน์สูงสุด</p> <p>*ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ในการ ให้บริการประชาชน</p> <p>* นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรม บริการประชาชน และลดภาระงาน</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u></p> <p>พัฒนาองค์ความรู้ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>1) งานเทคโนโลยีให้ประสานกับ สทส. เพื่อกำหนด รูปแบบในการบริหารจัดการข้อมูลของฝ่ายอำนวยการ เพื่อใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด ให้ได้ระบบ Office Automation</p> <p>2) ทุกหน่วย ศึกษาทำความเข้าใจระบบการแจ้ง ความออนไลน์ เครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อ ถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติสามารถให้นำไปปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ</p> <p>3) เตรียมความพร้อมตามโครงการพัฒนาการ ตรวจสอบประวัติอาชญากรสำหรับสถานีตำรวจ (Live</p>		



Scan) ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (191) 4) ให้ทุกหน่วยดำเนินการสำรองข้อมูล(Backup DATA)ในระบบสารสนเทศป้องกันการเสียหาย หากเกิดการโจมตีทางไซเบอร์		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

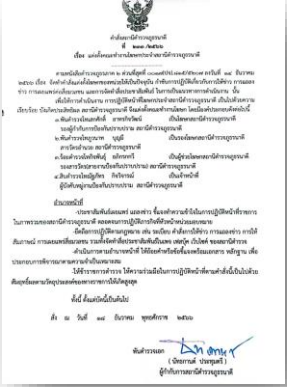

กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/ กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
<p>๑๕. 4 เน้นหนัก ข้อ 4 การดูแลสวัสดิการ และขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจ</p> <p>* ควบคุมบริหารงานกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ การช่วยราชการต้องดำเนินการเท่าที่จำเป็นและเกิดประโยชน์ โดยให้ความสำคัญกับปริมาณงานของสถานีตำรวจเป็นหลัก</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u></p> <p>๑) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>๑.จัดทำแผนบริหารงานบุคคล เพื่อทดแทนกำลังที่ปลดเกษียณและแต่งตั้งโยกย้าย ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามอัตราการจัดกำลังประจำหน่วย</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	<p>-การจัดการบริหารส่วนบุคคล ในแต่ละปี มีผู้เกษียณอายุราชการไปบ้างปีละ 2-3 นาย แต่มีคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งทดแทนกำลัง และหน.หน่วยได้เกลี้ยกำลังที่ขาดหายไปให้ลงตัวแต่ละแผนกงานเป็นอย่างดี</p>

กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/ กิจกรรม ตาม (Action Plan)	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
<p>๑๖.*ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัว ประกอบอาชีพเสริม ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ตามหลัก ปรัชญา “ เศรษฐกิจพอเพียง “</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u> พัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับครอบครัวข้าราชการ ตำรวจ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u> จูงใจ,ส่งเสริม ให้ข้าราชการตำรวจและ ครอบครัวประกอบอาชีพเสริมที่เหมาะสมกับวัตถุดิบ ในพื้นที่ และมีตลาดรองรับ</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	  <p>(ร้านนางจิตรา ทองจันทา)</p> <p>-ในการประชุมเพื่อชี้แจงประจำเดือนนั้น ให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัว ได้ประกอบอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ ให้กับครอบครัวนอกจาก เงินเดือนตนเอง ซึ่ง มีอยู่ 4-5 ครอบครัว ที่ได้ประกอบ</p>

		อาชีพเสริมแล้ว
--	--	----------------

	ผลการดำเนินการ	คำอธิบายหรือหลักฐาน
--	----------------	---------------------

<p>กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/ กิจกรรม ตาม (Action Plan)</p>		
<p>๑๗. เน้นภาวะผู้นำในทุกกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>*เน้นภาวะผู้นำและสร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำหน่วยในทุกกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ</p> <p>*ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่เคียงข้างผู้ใต้บังคับบัญชา.</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u></p> <p>การรวบรวมความผิดทางวินัยที่ตำรวจภูธรภาค 2 ได้กระทำผิดในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p> <p>๑)โครงการ รวบรวมระเบียบ ข้อสั่งการ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวน สอบสวน การกระทำผิดวินัย เพื่อจัดทำคู่มือ</p> <p>๒)โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดี ป.พ.ช. และ ป.พ.ท.</p> <p>๓)ดำเนินการทางปกครองวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาด กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔)หน.สภ.ถ่ายทอดข้อสั่งการในการประชุมประจำเดือนในการกวดขันกำชับการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายรับทราบทุกเดือน</p> <p>๕)ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ออกเยี่ยมเยียนข้าราชการตำรวจ สอดส่องควบคุมดูแลความประพฤติ และรับฟังปัญหาทั้งหน้าที่การงานและส่วนตัว ณ ที่พักอาศัย</p>	<p style="text-align: center;">☐ ดำเนินการครบ</p>	<p>-กรณีมีข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนได้ดำเนินการรายงานให้ ภ.จว.ปจ.ทราบเป็นช่วงระยะ /รับโทษภาคทัณฑ์บน</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ร้องเรียนผ่านทางเพจฯ ของ สภ.</p>   <p>-การประชุมประจำเดือน เพื่อชี้แจง ความประพฤติ ระเบียบ วินัย พร้อมคำสั่ง ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑๑ ธ.ค.๖๖ เป็นเครื่องมือดำเนินการทางวินัยฯ</p> <p>-ตรวจเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ณ ที่พักอาศัย เพื่อรับฟังปัญหาในการปฏิบัติงาน พร้อมแก้ไข้ปัญหา</p> 

<p>กรอบแนวคิดตามนโยบาย โครงการ/ กิจกรรม ตาม (Action Plan)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>คำอธิบายหรือหลักฐาน</p>
<p>๑๘. *เน้นภาวะผู้นำและสร้างเอกภาพทาง ความคิดของผู้นำหน่วยในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นต้นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้บังคับบัญชา ให้ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ</p> <p><u>แนวทางการปฏิบัติ</u> ทำงานเชิงรุกในด้านการประชาสัมพันธ์ ติดตาม สร้างความเข้าใจ ข่าวสารที่ส่งผลกระทบต่อ หน่วย</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u> ๑) แต่งตั้งโฆษกและคณะทำงานในการชี้แจง ประชาสัมพันธ์ ๒) ประชุมคณะทำงานการประชาสัมพันธ์ของ หน่วย(โฆษกและรองโฆษก) กำหนดกรอบแนวทาง ขั้นตอนวิธีการ ในการประชาสัมพันธ์ การติดต่อ ประสานงานกับสื่อมวลชน การประชาสัมพันธ์ ในทุกช่องทางของโซเชียลมีเดีย ๓) จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพฝ่ายประชาสัมพันธ์ ของหน่วยและการสื่อสารกับประชาชน เรื่องดีต้อง เร่งขยายความไปสู่สื่อเรื่องที่ต้องเร่งชี้แจงทำความเข้าใจ ไม่ให้อายวงกว้าง ๔) ทุกหน่วยเฝ้าฟังติดตามข่าวสาร หากมีข่าว กระทบภาพลักษณ์หน่วยงานใดให้ ผกก. หรือ ผู้ที่ ผกก. มอบหมายดำเนินการเชิงรุก ชี้แจงสื่อมวลชน และประชาชนอย่างทันท่วงทีโดยประสานข้อมูลกับ ทีมโฆษก ภ.จว.ปราจีนบุรี อย่างใกล้ชิด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการครบ</p>	 <p>-ได้จัดทำคำสั่งทีมโฆษกประจำสถานี ที่ ๒๓๓/๒๕๖๖ ลง ๑๘ ธ.ค.๖๖ เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง แลกเปลี่ยนกับ ประชาชนหรือสื่อที่มีข่าวสาร เหตุการณ์ ในพื้นที่</p> <p>-ได้ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ การ ปฏิบัติงานของตำรวจในเพจและเว็บไซต์ ของสถานีตลอดเวลา</p> 

--	--	--

อุปสรรคปัญหาข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี -

พ.ต.อ.

(นันทกานต์ ประทุมตรี)

ผกก.สภ.นาดี